

1. தொகுதி மற்றும் அதன் கட்டமைப்பின் விவரங்கள்

தொகுதி விவரம்	
பொருள் பெயர்	வணிக ஆய்வுகள்
படிப்பின் பெயர்	வணிக ஆய்வுகள்- (பன்னிரெண்டாம் வகுப்பு, செமஸ்டர் - 1)
தொகுதி பெயர் / தலைப்பு	வணிக அமைப்பு / கூட்டாண்மை படிவங்கள்
தொகுதி ஐடி	kebs_10204
முன் தேவை	அமைப்பின் கூட்டு வடிவம் பற்றிய அடிப்படை அறிவு
குறிக்கோள்கள்	இந்த பாடத்தை மேற்கொண்ட பிறகு, கற்பவர்கள் பின்வருவனவற்றைப் புரிந்து கொள்ள முடியும்: 1. கூட்டாளர்களின் வகைகள் 2. கூட்டாண்மை வகைகள் 3. கூட்டு பத்திரம் 4. கூட்டு நிறுவனங்களின் பதிவு
முக்கிய வார்த்தைகள்	கூட்டாண்மை, தூக்க கூட்டாளர், வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு, செயலில் பங்குதாரர், விருப்பப்படி கூட்டாண்மை, ஒப்பந்தம், இலாப பகிர்வு விகிதம்

2. அபிவிருத்தி குழு

பங்கு	பெயர்	இணைப்பு
தேசிய ஒருங்கிணைப்பாளர் (NMC)	MOOC பேராசிரியர் அமரேந்திர பி. பெஹரா	CIET, NCERT, புது தில்லி
நிரல் ஒருங்கிணைப்பாளர்	டாக்டர் ராஜால் கரீம் பார்புயா	CIET, NCERT, புது தில்லி
பாடநெறி ஒருங்கிணைப்பாளர் (சி.சி) / பி.ஐ.	டாக்டர் புன்னம் வீரையா	பேராசிரியர் மற்றும் தலைவர், துறை வணிகம் மற்றும் வர்த்தகம், பி.எஸ்.எஸ் மத்திய தொழில் நிறுவனம் கல்வி (என்.சி.இ.ஆர்.டி), போபால் - மத்தியப் பிரதேசம்
பாடநெறி ஒருங்கிணைப்பாளர் / இணை-பி.ஐ.	டாக்டர் நிதி குசைன்	CIET, NCERT, புது தில்லி
பொருள் மேட்டர் நிபுணர் (SME)	திருமதி மது வாஸ்வானி	பி.ஐ.டி.டெல்லி பப்ளிக் பள்ளி, மதுரா சாலை, புது தில்லி
மறுஆய்வு குழு	டாக்டர் முனிப்பள்ளே உஷா	பேராசிரியர், வணிகத் துறை, யுபிஐசி, உஸ்மானியா பல்கலைக்கழகம், ஹைதராபாத்
மொழிபெயர்ப்பாளர்	திரு. ஜோபிட் சக்சேனா செல்வி. குஷ்பூ சர்மா	CIET, NCERT, புது தில்லி

வரைப்படத்தின்கூறுகள் :

- 1.கூட்டாளி வகைகள்
- 2.கூட்டாண்மைவகைகள்
3. கூட்டாண்மை
- 4.கூட்டாண்மைநிறுவனத்தைபதிவுசெய்தல்

2 அல்லது 2 க்குமேற்பட்டநபர்கள்ஒன்றிணைந்துவியாபராதத்தைநடத்தஒப்புக்கொண்டுஅதில்வரு
ம்இலாபத்தைபிரித்துக்கொள்ளுவதேகூட்டாண்மைஆகும்.

மேலும்அனைத்துகூட்டாளிகளும்தொழிலில்பங்குபெறவேண்டும்என்ற,

ஒருவர்முடிவுகொள்ளுதேவையில்லை.பொறுப்புகள்இலாபத்தைசமமாகபிரித்துக்கொள்ள

வேண்டும்என்றோபல்வேறுவகையானகூட்டாளிகளின்அடிப்படை :

§அவர்களுடைய§பல்வேறுவகைப்பட்டசெயல்பாடுகள்நிறுவனத்தில்அவர்களுடையபங்கு(எ
கா)கூட்டாளிகளின்உரிமைகள்மற்றும்புரிந்துகொள்வதற்குஇவ்வடிப்படை வகைகூட்டாளிகளை
புரிந்துகொள்வது

முக்கியமானஒன்றி.இதுகீழேவிரிவாகவிருக்கப்பட்டுள்ளத.இங்குநாம்ஆறுவகையானபொதுவான
கூட்டாளிகளின்அடிப்படைகளை

காண்போம்இந்தவகைகள்முழுமையானதுஅல்ல.கூட்டாண்மைசட்டம்,

கூட்டாளிகள்அவர்களுக்காகநிர்ணயித்தஎந்தஒருதனித்துவம்வாய்ந்த

கூட்டாண்மையின்வகைகளையும்வரையறுக்கவில்லை.

சிலமுக்கியகூட்டாளிகளின்வகைகளைநாம்காண்போம்.

அ.உழைக்கும்கூட்டாளி:

பணம்முதலீடுசெய்துதொழிலைநிர்வகிக்கும்பொறுப்புக்கூட்டாளிஉழைக்கும்கூட்டாளிஎனப்படுவா.

மேலும்இலாபநட்டத்தில்பங்குகொண்டு,

கடனாருர்களுக்குவரையறுக்கப்படாதபொறுப்புகளையும்

தருபவர்.இவ்வகையானகூட்டாளிகள்மற்றகூட்டாளிகளுக்காகதொழிலை

நிர்வகிப்பர்.இவர்வெளிப்படையானகூட்டாளிஎன்றும்

இவ்வகைகூட்டாளியெயருக்குஏற்ப,இக்கூட்டாளிகள்தொழிலைநடத்துவர்கள்

.மற்றகூட்டாளிகளுக்காகஇவர்அன்றாடம்தொழில்மேற்கொள்வார்

மற்றகூட்டாளிகளுக்குஇவர்முகவர்போலசெயல்பட்டு

அன்றாடகூட்டாண்மைநிறுவனத்திலிருந்துவிலகமுடிவெடுத்தால்,

குறித்துஒருபொதுஅறிக்கைவெளியிடவேண்டும்.இதுஇக்கூட்டாளிநிறுவனத்தின்

இவ்வாறுபொதுநிறுவனநடவடிக்கைகளுக்குஇவர்பொறுப்பாவார்.

ஆ.உறங்கும்கூட்டாளிஅல்லதுஉழையாகூட்டாளி

தொழில்நிறுவனத்தின்அன்றாடசெயல்பாடுகளில்ஈடுபடாதகூட்டாளி

உறங்கும்கூட்டாளிஅல்லதுஉழையாகூட்டாளி.இருப்பினும்இத்தகைய

கூட்டாளிமுதலதனத்தைவழங்குவதோடுநிறுவனத்தின்இலாபநட்டத்தில்

மட்டுமேபங்கேற்பார்.கூட்டாளிகளின்வரையறாப்பொறுப்பிற்குஇவரும் ஒருபங்கேற்பாருராவார்.

இவ்வகையானஉழையாகூட்டாளிஓய்வபெறும்போதுஅறிக்கைவெளியிடவேண்டியதில்லை.

இ.இரகசியகூட்டாளி

இரகசியகூட்டாளிஎன்பவர்பொதுமக்களுக்கு தெரியாமல் உறுப்பினராகஇருப்பார்

இந்தவேறுபாட்டுதன்மைதவிரவேறுஅம்சங்களில்மற்றகூட்டாளிபோன்றேஇருப்பார்

.இவர்நிறுவனமுதலீட்டிலும்

,மேலாண்மையிலும்

.இலாபநட்டத்தைபகிர்ந்துகொள்வதிலும்
,கடனாளிகளுக்குவரையறாபொறுப்பளிப்பதிலும்பங்குகொள்கிறார்.

ஈ.பெயரருவுகூட்டாளி

ஒருபெயரருவுகூட்டாளிநிறுவனநலனுக்காகதன்னுடையமட்டும்பயன்படுத்திக்கொள்ளுமதிப்பார்.ஆனால்நிறுவனமேலாண்மையில்,
லாபநட்டபகிர்விலோபங்கெடுப்பதில்.ஆனாலம்ற்றகூட்டாளிகள்போலிவர்கூட்டாண்மையில்உண்மையானஆர்வம்கொள்வதில்ல.
எனவேதேவைப்படின்தனதுபெயரைமட்டுமேநிறுவனத்திற்காகவழங்குகிறார்.

உ.முரண்தடைக்கூட்டாளி

ஒருவர்தன்நடத்தையின்மூலம்தானும்அத்தொழிலில்ஒருகூட்டாளிஎன்றுவெளிநபர்களைநம்பச்செய்வார்
.இவ்வகைமுதலீட்டிலும்
,மேலாண்மையிலும்பங்குபெறவில்லைஎனின்கூடவெளியாட்களுக்குஒருகூட்டாளிபோன்றுதெரிவதால்நிறுவனப்பொறுப்பாவார்
.இவ்வகைவார்த்தைஅல்லதுநடவடிக்கைமூலம்கூட்டாளிஎன்றுநம்பவைத்தபிறகு
,இவர்கூட்டாளிஇல்லைஎன்பதைமறுக்கஇயலாது
.இந்தஅடிப்படையில்இவர்கூட்டாளியாகஇல்லைஎன்றாலும்
,அதுபோல்வெளிப்படுத்திக்கொள்வதால்முரண்தடைக்கூட்டாளியாகிறார்.
(எகா)சிம்ருக்ஸ்ப்பொலுயூசன்மென்பொருள்நிறுவனத்தின்சீமாவின்தொழிமோகன்மென்பொருள்நிறுவனத்தில்தொழில்சந்திப்பில்பங்குகொள்கிறாள்
.மேலும்தொழில்நிமித்தம்ஏற்படும்பேச்சுவார்த்தையில்சிம்ப்ருக்ஸ்ப்பொலுயூசனில்அவளும்ஒருகூட்டாளிபோல்நடந்துஇந்தபேச்சுவார்த்தையில்சிம்ப்ருக்ஸ்ப்பொலுயூசனிற்குமோகன்நிறுவனம்
கடன்வழங்குவதாகஇருப்பின்கூடனைதிருப்பிசெலுத்துவதற்குராணியும்பொறுப்பாவார்.

ஊ.உரிமைப்போலிகூட்டாளி

கூட்டாளிஅல்லாதஒருவர்கூட்டாளிஎனவிவரிக்கும்
அதைஅவர்அனுமதித்திருந்தால்,அந்நிறுவனத்தின்கூட்டாளியாகஅவர்கருதப்படுவார்.
கடனாளர்களுக்கு
அவர்அந்நிறுவனத்தின்கூட்டாளிஇல்லாமல்இருந்துஅந்தகடன்பொறுப்பிலிருந்துதன்னைகாத்துக்கொள்ளவிரும்பினால்உடனடியாகமறுப்புதெரிவித்துஅவர்அந்நிறுவனகூட்டாளிஅல்லஎன்பதைநிரூபிக்கவேண்டும்
.அவ்வாறுசெய்யவில்லைஎனில்அவர்பொறுப்பாகிறார்.அவரேஉரிமைப்போலிகூட்டாளிஆவார்.

எ.இளவர்கூட்டாளி

ஒருஇளவர்ஒருநிறுவனத்தின்கூட்டாளிஆகஇயலாது
.இருப்பினும்கூட்டாண்மையின்நலனுக்காகமற்றகூட்டாளிகளுடையஇசைவின்மூலம்ஒருஇருவரைகூட்டாளியாகசேர்க்கஇயலும்
.கூட்டாண்மைஎன்பதுசுட்டரீதியானஒப்பந்தத்தைஅடிப்படையாககொண்டுஇரண்டுஅல்லதுமேற்பட்டோர்,
லாபநட்டத்தைபகிர்ந்துகொள்ளும்மதித்துநிறுவனத்தைநடத்துவதாகும்.
இதில்ஒருஇருவர்கூட்டாளியாகதகுதியானவர்அல்ல.
அவர்எந்தகூட்டாண்மைநிறுவனத்திலும்கூட்டாளியாகஇருக்கமுடியாது.
இருப்பினும்ஒருஇருவர்நிறுவனத்தின்நலனுக்காகமற்றவர்களுடையசம்மதத்தின்பேரில்சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்.

- இவருக்குநிறுவனஇலாபத்திப்பங்குதரப்படும்.
- நட்டத்தில்இவருடையபொறுப்புஎன்பதுவரையறுக்கப்பட்டஒன்று.

- நிறுவனமேலாண்மையில்பங்குபெற

இவருக்குதகுதியில்லை.

- இவருக்குஇலாபத்தைமட்டுமேபகிர

முடியும்.இவரிடம்நட்டத்திற்கான

தொகையைகேட்கஇயலாது.இருப்பினும்இவர்விருப்பப்பட்டால்நிறுவனகணக்கு

வழக்குகளைஆய்வுசெய்யஇயலும்.

ஓர்இளவர்கூட்டாளி 18 வயதுபூர்த்தியானவுடன்பெறும்அந்தஸ்து

18 வயதுபூர்த்திஅடைந்தஒருஇளவர்கூட்டாளிக்குஅந்நிறுவனத்தில்கூட்டாளியாகமாறுவதுகுறித்துமுடிவுஎடுக்கும்உரிமைஉண்டு.அவருடையஇந்தமுடிவுகுறித்து18 வயதுபூர்த்திஅடைந்துஆறு மத

காலத்திற்குள்ஒருபொதுஅறிக்கைவெளியிடவேண்டும்

.அறிக்கைவெளியிடதவறினால்இவர்

,அந்நிறுவனத்தின்கருதப்பட்டுமேலும்நிறுவனகடனுக்குமற்றகூட்டாளிகளைப்பிவரும்வரையறாப்பொறுப்பாவார்.

கூட்டாண்மைவகைகள்:

கூட்டாண்மைஇரண்டுக்காரணிகளின்அடிப்படையில்பிரிக்கப்படுகின்றது.

அவை

§குறித்தகாலஅடிப்படை

பொறுப்பின்அடிப்படையில்கூட்டாண்மைஉள்ருது.

§வரையறுக்கப்பட்டகூட்டாண்மை

§வரையறுக்கப்படாதகூட்டாண்மை

இவ்வகைகள்கீழேஉள்ளபிரிவுகளில்விவரிக்கப்படுகின்றன.

குறித்தகாலஅடிப்படையில்கூட்டாண்மையின்பிரிவுகள்

1.விருப்பமுறிகூட்டாண்மை:

இவ்வகைகூட்டாண்மைகூட்டாளிகளின்விருப்பத்தின்படிஇருக்கும்.அவர்

கள்விரும்பும்வரைதொடர்ந்துநடக்கும்.ஏதாவதுஒருகூட்டாளிஇந்நிறு

வனத்தை

கூட்டாண்மையிலிருந்துவிலகலாம்.

2.குறிப்பிட்ட கூட்டாண்மை:

ஒருபட்டால்அதுகுறிப்பிட்டகூட்டாண்மையாகும்.(எகா)ஒருகட்டிடம்கட்டும்

நோக்கம்தொடர்ந்துவந்தால்அதுகுறிப்பிட்டகூட்டாண்மை

.தொடங்கியநோக்கநிறைவேறியஉடனோஅல்லதுஅதற்கானகாலம்முடிவடைந்துவிட்டாலோஇதுதன்னிச்சையாகமுடிவிற்குவந்துவிடும்

.பொறுப்புகளின்அடிப்படையில்கூட்டாண்மைபிரிவுகள்கூட்டாண்மையில்கூட்டாளியும்

தொழில்வருச்சிக்கானகருத்துவழங்குதல,பணம்,சொத்துஎன்றுஏதாவதுஒருங்குவகிப்பர்.எந்தவகையானகூட்டாண்மையைசெய்கிறார்களோஅதன்பொருட்ட,மேலாண்மைஉரிம,

இலாபங்கீடு

,தனிப்பட்டபொறுப்புஆகியவைமாறுபடும்இந்தபொறுப்பின்அடிப்படையில்கூட்டாண்மைநிறுவனம்,

வரையறுக்கப்படாதகூட்டாண்மைமற்றும்வரையறுக்கப்பட்டகூட்டாண்மைஎன்பிரிக்கப்படுகின்றது.

1.வரையறுக்கப்படாதகூட்டாண்மைஅல்லதுபோதுகூட்டாண்மை

வரையறுக்கப்படாதவரையறுக்கப்படாத

மேலாண்மைசெய்யும்அதிகாரம்பெற்றவர்கரு V கஇருப்பர்.நிறுவனத்தை

பதிவுசெய்வதுஎன்பதுகட்டாயமல்ல.கூட்டாளிகளின்இறப்பு,மனநிலைசரியில்லாநிலை,
கூட்டாண்மைநிறுவனம்தொடர்ந்துஇயங்கும்.
பொதுஇணைந்துதொழிலைநடத்துவர்
.தொழிலைமேலாண்மைசெய்வதில்அனைத்துகூட்டாளிகளுக்கும்சமமானஉரிமைகளும்
,பொறுப்புகளும்
உண்டு
.ஏதேனும்ஒருகூட்டாளிமொத்தகூட்டாண்மைக்குமானசட்டரீதியானகடமைகளைநிறைவேற்றலாம்
.நிறுவனத்தின்கடனுக்காகவ்வொரு
கூட்டாளியும்முழுப்பொறுப்பையும்ஏற்றுக்கொள்ளவேண்டும்.

1. வரையறுக்கப்பட்டகூட்டாண்மை

இவ்வகையானவரையறுக்கப்பட்டகூட்டாண்மையில்ஒவ்வொருகூட்டாளியும்தங்கதுமுதலீட்டுவி
கிதத்தைப்பொருத்துபொருப்பைவகிப்பர்
.ஆனால்ஒருகூட்ட
;ளியின்பொருப்பானதுவரையறுக்கப்பட்டதாகஇருக்காது
.இவ்வகையானகூட்டாண்மைகூட்டாளியின்இறப்பு
,நிலை
,நொடிப்புநிலையினால்கூட்டாளிகள்நிறுவனமேலாண்மைஉரிமைபெற்றிருக்கமாட்டார்கள்
.இவ்வகையானஆரம்பகாலகட்டத்தில்இவ்வகையானகூட்டாண்மைக்குஇந்தியாவில்அனுமதிவழ
ங்கப்படவில்லை.1991 லுத்தியசிறுதொழில்கொள்கைஅறிமுகப்படுத்தப்பட்டது
.அதன்பிறகுகூட்டாண்மைநிறுவனங்கள்தங்கருதுநண்பர்கள்,உறவினர்கள்
வரையறுக்கப்படாதஇணையமுடியாமல்இருந்தது.
இந்தவரையறுத்தகூட்டாண்மையின்பலனைஎல்லாபெறமுடியவில்லை
.ஒருகூட்டாளியாவதுபொதுக்கூட்டாண்மைஅல்லதுவரையறுக்கப்படாதகூட்டாண்மையைஒப்புக்
கொள்ளவேண்டும்.இவர்
தொழில்கடனுக்காகதனிப்பட்டபொறுப்பைவகிக்கவேண்டும்.தொழிலை
நடத்துவதற்கும்,தொழில்ரீதியானமுடிவுஎடுப்பதற்கும்இவருக்குமட்டுமே
உரிமைஉண்டு
.மற்றவரையறுக்கப்பட்டகூட்டாளிகளுக்குஎந்தஉரிமையும்வழங்கப்படவில்லை
.இவரும்தொழில்இலாபங்களில்மட்டுமேபங்குகொள்வர்.

கூட்டாண்மைஒப்பந்தம்:

இரண்டுஅல்லதுஅதற்குமேற்பட்டோர்ஒருமுறையானஉடன்படிக்கைமூலம்ஒருதொழிலைஉருவாக்கி
,மற்றகூட்டாளிகளையும்உரிமையாருர்கரு V கஒப்புக்கொண்டு
,நட்டங்களைபிரித்துகொள்வதேகூட்டாண்மையாகும்
.கூட்டாண்மையின்இத்தன்மைகள்ஆவணப்படுத்தப்படும்ஆவணமேகூட்டாண்மைஒப்பந்தம்ஆகு
ம்
.இதனால்கூட்டாளிகளுக்குள்சரியானபுரிதல்தொடரும்
.ஒருஎழுத்துப்பூர்வமானஒப்பந்தம்இருப்பின்அதுஒருநல்லசான்றாகஅமையும்என்றுஅறிவுறுத்தப்
புகிறது
.இவ்வாறுவிதிமுறைகள்மற்றும்நிபந்தனைகள்அடங்கியஎழுத்துப்பூர்வமானஉடன்படிக்கைகூட்டா
ண்மைஒப்பந்தம்ஆகும்
.இந்தியகூட்டாண்மைநிறுவனச்சட்டம்1932,இந்தியாவில்உள்ளகூட்டாண்மைதொழில்நிறுவனங்
களைஆளுகிறது
.இச்சட்டம்கூட்டாளிகளுக்குஉடையஉரிமைகள்
,கடமைகள்

,பொறுப்புகள்

,அதிகாரங்களைபலபிரிவுகளில்விருக்குகிறது

.இந்தவிதிகள்எல்லாவற்றாலும்கூட்டாளிகள்பிணைக்கப்பட்டிருக்கவேவையில்லை

.சிலஎதிரிடையானவிதிகளிலிருந்துகூட்டாளிகள்விலக்குஅளிக்கப்படலாம்

.பலஎதிரிடையாகஇருக்கும்.கூட்டாளிகள்அனைவரும்ஒப்புக்

கொண்டால்அவ்விதிகளைமேம்படுத்திக்கொள்ளலாம்.

(எகா)கூட்டாளிகளுக்குரியசம்பளம்என்பதுசட்டத்தில்

செய்யப்பட்டஒன்றாகஇருந்தாலும்

,கூட்டாளிகளில்அனைவரின்ஒப்புதல்மூலம்சம்பளம்பெற்றுக்கொள்ளலாம். ஒரு பெறுகிறது.

- கூட்டாளிகளு V ல்ஏற்படுத்தப்படும்ஒர்தடன்படிக்கை
- இந்தஉடன்படிக்கையானதுஎழுத்துபூர்வமாகவோஅல்லதுவாய்வழியாகவோஇருக்கலாம்.
- கூட்டாண்மைநிறுவனச்சட்டம்
,உடன்படிக்கைஎன்பதுஎழுத்துபூர்வமாகஇருக்கவேண்டும்என்றுநிர்பந்திக்கவில்லை
.இந்தஉடன்படிக்கையானதுநிபந்தனைகளைஎழுத்துபூர்வமாகஅதுகூட்டாண்மைஒப்பந்த
ம்என்றுஅழைக்கப்படுகிறது.

இந்தஒப்பந்தமானதுவணிகத்தின்நோக்கம்

,கூட்டாளியின்முதலீடுங்கு,லாபநட்டபகிர்வுவிகிதம்,கூட்டாளியின்சலுகைகள்மற்றும்உரிமைகள்,
கடன்மீதுவட்டி

,முதல்மீதுவட்டி

,நிறுவனம்மற்றும்கூட்டாளிகளுக்கிடையேஉள்ருதன்மைகளைஉள்ருடக்கியிருக்கும்.

இந்தகூட்டாண்மைஒப்பந்தத்தின்பிரிவுகளைகூட்டாளிகளின்உடன்பாட்டினால்மாற்றிஅமைத்துக்
கொள்ளமுடியும். சட்டத்தின்படிசரியாகவரைவுஅமைக்கப்பட்டுநிறுவனபதிவாருரிடத்தில்
பதிவுபெற்றிருக்கவேண்டும்.

கூட்டாண்மைஒப்பந்தம்பொதுவாககீழ்க்கண்டஅம்சங்களைஉள்ருடக்கியிருக்கவேண்டும்.

- நிறுவனத்தின்பெயர்
- வணிகத்தன்மைமற்றும்தொழில்இடம்
- தொழில்நடத்தும்காலம்
- ஒவ்வொருகூட்டாளியின்முதலீட்டுங்கு
- லாபநட்டபகிர்வு
- கூட்டாளியின்உரிமைகள்மற்றும்கடமைகள்
- கூட்டாளியின்சம்பளம்மற்றும்எடுப்பு
- கூட்டாளிசேர்க்கை,ஓய்வூதியம்வெளியேற்றம்குறித்தநிபந்தனைகள்
- முதலீடுமீதானவட்டிமற்றும்எடுப்புமீதானவட்டி
- கூட்டாண்மைகலைப்புகுறித்தவிதிகள்
- கணக்கியல்தயாரித்தலும்,தணிக்கைசெய்தலும்
- தகராறுகளைதீர்க்கும்

கூட்டாண்மைஒப்பந்தத்தின்முக்கியத்துவம்

- இதுகூட்டாளிகளின்உரிமைகள்
,கடமைகள்,பொறுப்புகளைகட்டுப்படுத்தலாம்,மேலும்கண்காணிக்கலாம்.
- கூட்டாளிகளுக்குஇடையேஉள்ருதகராறுகளைதவிர்க்கலாம்.
- கூட்டாளிகளுக்கிடையே குழப்பங்களைதவிர்க்கலாம்.
- ஒவ்வொறுதனிப்பட்டகூட்டாளிகளின்பொறுப்புகளையும்தெளிவாகவிருக்குகிறது.
- கூட்டாண்மைகூட்டாளிகளின்ஊதியம்,சம்பளம்குறித்துவிருக்குகிறது.வட்டிஎன்பது
முதலீடுசெய்தஅனைத்துகூட்டாளிகளுக்கும்வழங்கப்படுகிறது.

கூட்டாளிநிறுவனம்பதிவுசெய்தல்

நிறுவனத்தின்பெயர்மற்றும்அதனுடன்தேவையானபரிந்துரைக்கப்பட்டகுறிப்புகளையும்பதிவுசெய்யப்பட்டுநிறுவனப்பதிவாருரிடத்தில்பாதுகாத்துவைப்பதேநிறுவனப்பதிவுஆகும்.இந்தபதிவுதான் கூட்டாண்மை

என்பதற்கானசான்று.கூட்டாண்மைநிறுவனத்தைபதிவுசெய்வதுஎன்பது கூட்டாயமன்று.ஒருவேளைஇந்நிறுவனம்பதிவுசெய்யப்படவில்லை எனில்இதுபலசலுகைகளைஇழந்துவிடும்.

பதிவுசெய்யப்படாதநிறுவனத்தின்விளைவுகள்:

1.பதிவுதிற்குஅல்லதுமற்றொருகூட்டாளிக்குஎதிராகவழக்குஇயலாது.

2.இந்நிறுவனம்,மூன்றாம்தரப்பினர்மீதுவழக்குபதிவுசெய்யஇயலாது

3.இந்நிறுவனம்,கூட்டாளிக்குஎதிராகவழக்குபதிவுசெய்யஇயலாது.

இவ்விளைவுகளைநோக்கும்போது

,ஒருநிறுவனம்என்பதுபதிவுசெய்யப்படவேண்டும்எனஅறிவுறுத்தப்படுகிறது.

இந்தியகூட்டாண்மைநிறுவனச்சட்டம்1932ன்படி

,கூட்டாளிகள்நிறுவனத்தைஅதுஅமைந்துள்ளருமாநிலத்தின்நிறுவனப்பதிவுபோதுஅல்லதுநிறுவனம்உள்ளுவரைஎந்தநேரத்திலும்பதிவுசெய்யலாம்

ஒருகூட்டாண்மைநிறுவனம்பதிவுசெய்வதற்கானநிபந்தனைகள்கீழ்வ

ருகின்றன:

1.நிறுவனப்பதிவாருரிடத்தில்பரிந்துரைக்கப்பட்டபடிவத்தில்விண்ணப்பம்

சமர்ப்பிக்கவேண்டும்.விண்ணப்பத்தில்கீழ்க்கண்டகுறிப்புகள்இடம்பெறவேண்டும்.

- நிறுவனப்பெயர்
- நிறுவனம்அமைந்துள்ளஇடம்
- நிறுவனத்தொழில்நடத்தும்மற்றஇடங்களின்பெயர்கள்
- ஒவ்வொருகூட்டாளியும்நிறுவனத்தில்இணைந்ததேதி
- ஒவ்வொருகூட்டாளியின்பெயரும்,முகவரியும்
- நிறுவனத்தொடரும்காலம்
- இந்தவிண்ணப்பத்தில்ஒவ்வொருகூட்டாளியும்கையொப்பமிட்டிருக்க வேண்டும்.

2.நிறுவனப்பதிவாருரிடத்தில்பதிவிற்கானகட்டணத்தைசெலுத்தவேண்டும்.

3.பதிவாளர்அங்கீகரிக்கப்பட்டபின்புநிறுவனப்பதிவேட்டில்பதிவு

செய்வார்.அதைத்தொடர்ந்துபதிவுசெய்யப்பட்டதற்கானசான்றிதழை

வழங்குவார்.

சுருக்கம்

கூட்டாளியின்வகைகள்

1.உழைக்கும்கூட்டாளி/மேலாண்மைகூட்டாளி

2.உறங்கும்கூட்டாளி/உழையாகூட்டாளி

3.இரகசியகூட்டாளி

4.பெயரருவுகூட்டாளி

5.முரண்தடைக்கூட்டாளி

6.உரிமைப்போலிகூட்டாளி

இளவர்கூட்டாளி

ஒருஇளவர்

,கூட்டாண்மையின்நலனுக்காகமற்றகூட்டாளிகளின்ஒப்புதலுடன்சேர்க்கப்படுவார்

.எல்லாகூட்டாளிகளின்பரஸ்பரசம்மதத்திற்குபிறகேஇருவர்கூட்டாண்மையில்இணைக்கப்படுவார்.

- இவருக்குநிறுவனத்தின்லாபங்குஅளிக்கப்படும்.
- நட்டத்தில்இவருக்குவரையறுக்கப்பட்டபொறுப்புண்டு.
- இவர்நிறுவனமேலாண்மையில்பங்குபெறஇயலாது.
- இவருக்கு18 வயதுதொடக்கம்முதல்இருவர்நிலையிலிருந்துமாறுபட்டுஇருப்பார்

கூட்டாண்மைவகைகள்:

கூட்டாண்மைஇரண்டுகாரணிகளின்அடிப்படையில்பிரிக்கப்படுகின்றது.

- குறித்தகாலஅடிப்படை,
- பொறுப்பின்அடிப்படை

குறித்தகாலஅடிப்படையில்கூட்டாண்மைஇரண்டாகபிரிக்கப்படுகிறது

- விருப்பமுறிகூட்டாண்மை
- குறிப்பிட்டகூட்டாண்மை
- பொறுப்பின்அடிப்படையில்கூட்டாண்மைஇரண்டாகபிரிக்கப்படுகிறது.
- வரையறுக்கப்பட்டகூட்டாண்மை
- வரையறுக்கப்படாதகூட்டாண்மை

கூட்டாண்மைஒப்பந்தம்

கூட்டாண்மை

- இரண்டுஅல்லதுஅதற்குமேற்பட்டநபர்கமுறையானஉடன்படிக்கை .மேலும்மற்றகூட்டாளிகளையும்உரிமையார்கரு V கஒப்புக்கொள்ளும்.
- நிறுவனம்நடத்துவதற்கானபொறுப்புகளைவழங்கல்.

தொழிலில்ஏற்பட்டலாபநட்டங்களைபகிர்ந்துகொள்ளும்.

- கூட்டாண்மையின்கூட்டாண்மைஒப்பந்தம் என்று அறியப்படுகிறது.
- கூட்டாண்மையிருக்கவேண்டும்.
- நிறுவனத்தின்பெயர்
- வணிகத்தன்மைமற்றும்தொழில்இடம்
- தொழில்நடத்தும்காலம்
- ஒவ்வொருகூட்டாளியின்முதலீட்டுங்கு
- லாபநட்டபகிர்வு
- கூட்டாளியின்உரிமைகள்மற்றும்கடமைகள்
- கூட்டாளியின்சம்பரும்மற்றும்எடுப்பு
- கூட்டாளிசேர்க்கை,ஒய்வுமற்றும்வெளியேற்றம்குறித்த நிபந்தனைகள்
- முதலீட்டும்தானவட்டிமற்றும்எடுப்பும்தானவட்டி
- கூட்டாண்மைகலைப்புகுறித்தவிதிகள்
- கணக்கியல்தயாரித்தலும்,தணிக்கைசெய்தலும்
- தகராறுகளைதீர்க்கும்முறைகள்

கூட்டாண்மைஒப்பந்தத்தின்முக்கியத்துவம்

- இதுகூட்டாளிகளின்உரிமைகள்,கடமைகள்,பொறுப்புகளை கட்டுப்படுத்தலாம்,மேலும்கண்காணிக்கலாம்.
- கூட்டாளிகளுக்குஇடையேஉள்தகராறுகளைதவிர்க்கலாம்.
- கூட்டாளிகளுக்கிடையேஉள்ருலாபநட்டபகிர்வுகுறித்த குழப்பங்களைதவிர்க்கலாம்.
- ஒவ்வொறுதனிப்பட்டகூட்டாளிகளின்பொறுப்புகளையும்தெளிவாக விருக்குகிறது.
- கூட்டாண்மைஒப்பந்தம்மேலும்கூட்டாளிகள்மற்றும்உழைக்கும்கூட்டாளிகளின்உத்யம் ,சம்பரும்குறித்துவிருக்குகிறது .வட்டிஎன்பதுமுதலீடுசெய்தஅனைத்துகூட்டாளிகளுக்கும் வழங்கப்படுகிறது

கூட்டாளிநிறுவனம்பதிவுசெய்தல்

நிறுவனத்தின்பெயர்மற்றும்அதனுடன்தேவையானபரிந்துரைக்கப்பட்ட குறிப்புகளையும்பதிவு பாதுகாத்துவைப்பதேநிறுவனப்பதிவுஆகும்.கூட்டாண்மைநிறுவனத்தை பதிவுசெய்வதுஎன்பதுகூட்டாயமன்று.ஒருவேளைஇந்நிறுவனம்பதிவு செய்யப்படவில்லைஎனில்இதுபலசலுகைகளைஇழந்துவிடும்.

பதிவுசெய்யப்படாதநிறுவனத்தின்விடீளவுகள்:

- 1.பதிவுசெய்யப்படாத நிறுவனத்திற்குஅல்லதுமற்றொருகூட்டாளிக்குஎதிராகவழக்குபதிவு செய்யஇயலாது.
- 2.இந்நிறுவனம்,மூன்றாம்தரப்பினர்மீதுவழக்குபதிவுசெய்யஇயலாது.
- 3.இந்நிறுவனம்,கூட்டாளிக்குஎதிராகவழக்குபதிவுசெய்யஇயலாது.

ஒரு கூட்டாண்மை நிறுவனம் பதிவு செய்வதற்கான நிபந்தனைகள்கீழ்

வருகின்றன:

- 1.நிறுவனப்பதிவாருரிடத்தில்பரிந்துரைக்கப்பட்டபடிவத்தில்விண்ணப்பம்சமர்ப்பிக்க குறிப்புகள்இடம்பெறவேண்டும்.
- 2.நிறுவனப்பதிவாருரிடத்தில் வேண்டும்.
- 3.செய்வார்.அதைத்தொடர்ந்துபதிவுசெய்யப்பட்டதற்கானசான்றிதழை வழங்குவார்.